**Условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими**

В соответствии с Федеральным законом от 21.11.2011 года № 329-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управлении в области противодействия коррупции» внесены изменения в статью 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации, которая регламентирует порядок и условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими.

Гражданин, ранее замещавший должность государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после своего увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать должности в организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в его должностные (служебные) обязанности, только с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов по последнему месту службы.

Кроме того, при трудоустройстве на работу гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после своего увольнения с государственной или муниципальной службы обязан сообщить своему новому работодателю сведения о последнем месте службы, то есть сведения о том, что являлся бывшим государственным или муниципальным служащим.

Несоблюдение гражданином после своего увольнения с государственной или муниципальной службы данной обязанности влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) и его увольнение с занимаемой должности.

В свою очередь, при заключении трудового договора с гражданином, ранее замещавшим должность государственной или муниципальной службы, работодатель обязан в десятидневный срок сообщить о заключении такого договора представителю нанимателя государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в том случае, если не прошло двух лет с момента его увольнения с государственной или муниципальной службы.

Нарушение работодателем установленных законом требований при привлечении к трудовой деятельности бывшего государственного или муниципального служащего влечет за собой ответственность, предусмотренную ст. 19.29 КоАП РФ, согласно которой за данное правонарушение должностное лицо может быть привлечено к административной ответственности в виде штрафа в размере от 20 000 рублей до 50 000 рублей, а юридическое лицо – от 100 000 рублей до 500 000 рублей.

Старший помощник прокурора района

младший советник юстиции Н.В. Чаусова