

# **СОГЛАШЕНИЕ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ**

**МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ  
ЗЫРЯНСКОГО РАЙОНА,  
РАБОТОДАТЕЛЯМИ И ПРОФСОЮЗНЫМИ  
ОРГАНИЗАЦИЯМИ ЗЫРЯНСКОГО РАЙОНА НА  
2021 – 2023 ГОДЫ**

**2020 год с. Зырянское**

## ОГЛАВЛЕНИЕ:

Раздел I.	Экономическая политика
Раздел II.	Содействие занятости населения
Раздел III.	Оплата труда, доходы и уровень жизни населения
Раздел IV.	Социальные гарантии и поддержка населения
Раздел V.	Охрана труда и экологическая безопасность
Раздел VI.	Молодежная политика
Раздел VII.	Социальное партнерство
Раздел VIII.	Заключительные положения

Настоящее Соглашение подписано \_\_\_\_\_ 2020 года и вступает в силу с даты подписания.

Срок действия Соглашения с 01.01.2021 по 31.12.2023 года.

**СОГЛАШЕНИЕ  
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ  
ЗЫРЯНСКОГО РАЙОНА, РАБОТОДАТЕЛЯМИ И ПРОФСОЮЗАМИ  
ЗЫРЯНСКОГО РАЙОНА  
НА 2021 - 2023 ГОДЫ**

Администрация Зырянского района (далее - Администрация), представители профсоюзов (далее профсоюзы), работодатели, действуя в соответствии с Конституцией РФ и Трудовым кодексом РФ, руководствуясь Законом Томской области от 13 января 2003 года № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области», заключили настоящее соглашение (далее – Соглашение), с целью создания необходимых условий для экономического развития района, социальной и правовой защиты населения на основе практического внедрения принципов социального партнерства.

Соглашение является правовым актом, содержащим обязательства сторон по развитию производства, повышению уровня жизни населения, содействию занятости и др. Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны признают необходимым заключение районного, отраслевых и иных соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку. При этом настоящее Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров по заключению соглашений и коллективных договоров и не ограничивает права трудовых коллективов в расширении социальных гарантий и льгот.

Администрация и профсоюзы принимают на себя обязательства работодателей в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается необходимыми средствами и статьями расходов, предусмотренными в местном бюджете, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

**РАЗДЕЛ I. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА**

**Стороны совместно**

Добиваются экономического роста и укрепления положительной динамики социально-экономического развития Зырянского района, реализуя накопленный потенциал и активизируя новые внутренние источники развития. Осуществляют мероприятия, направленные на достижение стабильного социально-экономического положения и повышение уровня жизни населения.

**Администрация района**

1.1. Реализует на территории Зырянского района Стратегию социально-экономического развития МО «Зырянский район» до 2030 года, утвержденную решением Думы Зырянского района от 29.01.2016 №1.

1.2. Осуществляет контроль за реализацией программы «Комплексное развитие сельских территорий муниципального образования Зырянский район на 2020-2025 годы», утвержденной постановлением Администрации Зырянского района от 20.12.2020 № 360а/2019.

1.3. Способствует продвижению товаров местных производителей на рынки сбыта и созданию условий товаропроизводителям для участия в выставках-ярмарках.

1.4. Обеспечивает контроль за соблюдением установленного действующим законодательством порядка рассмотрения и установления тарифов соответствующими органами, а также информирование населения через СМИ.

1.5. Осуществляет контроль за работой по подготовке к зиме организаций жилищно-коммунального хозяйства.

1.6. Способствует реализации государственной поддержки сельского хозяйства в соответствии с законами Томской области от 13 апреля 2006 № 75-ОЗ «О государственной поддержке сельскохозяйственного производства в Томской области», от 29 декабря 2005 № 248-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственной поддержке сельскохозяйственного производства».

1.7. В соответствии с Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и в целях экономного и эффективного расходования бюджетных средств совершенствует контрактную систему в сфере закупок на территории Зырянского района.

1.8. Ежегодно информирует налогоплательщиков через СМИ о доходах и расходах местного бюджета.

### Работодатели

1.9. Разрабатывают среднесрочные программы развития производства, обеспечивающие стабильную работу организаций на 2021 - 2023 годы.

1.10. Осуществляют мероприятия по продвижению продукции на рынки сбыта.

1.11. Сельские товаропроизводители обеспечивают эффективное использование средств, выделяемых из местного и областного бюджетов, и принимают меры по обеспечению населения сельскохозяйственной продукцией, добиваются снижения ее себестоимости, повышения качества и конкурентоспособности.

1.12. Регулярно отчитываются перед трудовыми коллективами о социально-экономическом положении организаций.

### Профсоюзы

1.13. Принимают участие в разработке и реализации среднесрочных программ развития производства, муниципальных программ развития района, организаций.

1.14. Через отраслевые соглашения и коллективные договоры добиваются стабилизации производства, вовлечения работников в процессы повышения эффективности труда, выполнения производственных заданий, способствуют соблюдению работниками Правил внутреннего трудового распорядка.

1.15. Инициируют обязательное заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности независимо от численности работников и организуют их уведомительную регистрацию в органах по труду в соответствии с действующим законодательством.

1.16. Совместно с работодателями организуют работу по информированию коллективов работников о программе развития организации, ходе ее выполнения, а также текущей финансово-экономической деятельности.

1.17. Организуют обучение профсоюзного актива участию в управлении производством, составлению и принятию коллективных договоров, отраслевых соглашений, разрешению коллективных трудовых споров.

### Стороны договорились

1.18. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- реализация мероприятий государственной поддержки сельского хозяйства;
- поэтапная реализация Стратегии социально-экономического развития МО «Зырянский район» (анализ развития экономической ситуации в районе);
- отсутствие нецелевого использования средств, выделяемых из федерального и областного и местного бюджетов;

- участие местных производителей в районных и областных ярмарках.

## РАЗДЕЛ II. РЫНОК ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

### Стороны совместно

2.1 Разрабатывают и реализуют мероприятия по предотвращению роста уровня общей и регистрируемой безработицы.

2.2 Разрабатывают основные направления развития персонала на производстве, осуществляют работу по подготовке и переподготовке кадров на производстве и в сфере управления, практикуют совместное проведение семинаров с руководителями организаций и председателями профсоюзных комитетов. Развивают наставничество в организациях бюджетной и внебюджетной сфер.

2.3 На территориях и в населенных пунктах, с напряженной ситуацией на рынке труда, разрабатывают и реализуют совместно с органами местного самоуправления мероприятия по стабилизации положения занятости населения. В том числе обеспечивают сохранение и создание новых рабочих мест, организуют временные рабочие места и определяют основные направления по переподготовке кадров с учетом потребностей организаций.

### Администрация района

2.4 Оказывает содействие занятости и трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, прежде всего инвалидов; женщин, воспитывающих детей-инвалидов; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей; молодежи в возрасте до 18 лет, впервые ищущей работу; молодежи из числа детей-сирот; детей, оставшихся без попечения родителей; детей из многодетных семей; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание; беженцев и вынужденных переселенцев.

2.5 Проводит мониторинг ситуации на предприятиях реального сектора экономики района по выявлению дефицита кадровых ресурсов.

### Администрация района и работодатели

2.6 Способствуют ежегодному профессиональному обучению безработных граждан для производственной сферы и проведению профориентационной работы. Создают условия для профессиональной подготовки и переобучения граждан профессиям, конкурентоспособным на рынке труда, предоставляя преимущественное право:

- инвалидам;
- безработным гражданам по истечении шестимесячного периода безработицы;
- гражданам, уволенным с военной службы; женам (мужьям) военнослужащих уволенных с военной службы;
- гражданам, впервые ищущим работу (ранее не работавшим) и при этом не имеющих профессии (специальности).

2.7 С целью снижения социальной напряженности разрабатывают совместно с органами местного самоуправления мероприятия, направленные на обеспечение эффективной занятости населения, сохранение и создание новых рабочих мест, временных рабочих и организацию общественных работ.

Особое внимание уделяют организации временной занятости учащейся молодежи и граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Финансирование этих мероприятий осуществляется за счет средств работодателей и бюджетов всех уровней.

Регулируют процессы привлечения и использования иностранных работников с учетом потребности экономики и социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство.

2.8 С использованием средств массовой информации и современных информационных технологий информируют население о ситуации на рынке труда и потребности экономики в кадрах, организуют информационно-пропагандистские компании, направленные на повышение престижа рабочих профессий и профессиональной ориентированности молодежи.

### Работодатели

2.9 На основе договоров с профессиональными учебными заведениями всех уровней предоставляют рабочие места для трудоустройства молодых специалистов.

2.10 Включают в коллективные договоры и соглашения, помимо предусмотренных законодательством, дополнительные мероприятия, направленные на социальную поддержку высвобождаемых работников.

2.11 Своевременно и в полном объеме передают в ОГКУ «Центр занятости населения Зырянского района» сведения о вакантных рабочих местах, о применении в отношении работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), о выполнении квот для приёма на работу инвалидов.

При принятии решения о ликвидации организаций либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудового договора работодатель - организация не позднее, чем за два месяца, а работодатель индивидуальный предприниматель не позднее, чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий в письменной форме сообщает об этом в центр занятости населения, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника; не менее чем за три месяца - информацию о возможных массовых увольнениях.

При введении режима неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан сообщить в орган службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

2.12 Осуществляют мероприятия по реорганизации, ликвидации организаций и подразделений, полному или частичному приостановлению производств, влекущие за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного (не менее трех месяцев) уведомления соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров.

2.13 Организуют временные рабочие места для трудоустройства детей работников в возрасте 14-18 лет в период летних каникул.

2.14 Соблюдают установленные квоты для трудоустройства инвалидов или резервируют отдельные виды работ (профессий) для трудоустройства инвалидов.

2.15 При заключении трудового договора с работником не препятствует его вступлению в члены профсоюза. Не допускают ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

2.16 Оказывает содействие в предоставлении работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего времени одному из родителей, имеющим 3 и более детей, одному из родителей (законному представителю) ребенка-инвалида, а также женщинам, имеющим детей в возрасте от 3 лет.

2.17 Не допускают в течение года увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

### Профсоюзы

2.18 Осуществляют контроль за ходом выполнения коллективных договоров и соглашений по вопросам обеспечения дальнейшей занятости работников, создания высвобождаемых необходимых условий в поиске работы и сохранении социальных льгот, предусмотренных в коллективных договорах.

2.19 Оказывают поддержку молодым специалистам в процессе вхождения в коллектив.

2.20 Оказывают бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, разрешения трудовых споров и конфликтов.

2.21 Контролируют выполнение работодателями требований трудового законодательства.

### Стороны договорились

2.22 Установить следующие критерии оценки выполнения положений данного раздела:

- уровень регистрируемой безработицы: 2021 год – не более 9 %, 2022 год – не более 7 %, 2023 год - не более 6 %.
- трудоустройство инвалидов: 2021 год – не менее 20 человек, 2022 год – не менее 20 человек, 2023 год не менее – 20 человек.
- создание новых рабочих мест - не менее 30 рабочих мест ежегодно.

## РАЗДЕЛ III. ОПЛАТА ТРУДА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

### Администрация

3.1. Обеспечивает выплату месячной заработной платы работникам в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленной Региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий календарный год.

3.2. Обеспечивает своевременное финансирование расходов на выплату заработной платы работникам муниципальных бюджетных учреждений в соответствии с действующим законодательством.

3.3. Обеспечивает своевременную выплату денежного пособия на детей, находящихся под опекой, в соответствии с действующим законодательством.

3.4. Предусматривает в трудовых договорах с руководителями муниципальных организаций ответственность за нарушение организации оплаты труда работников, установленную Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями.

3.5. Проводит работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы, направленных на стимулирование работников к повышению качества предоставляемых муниципальных услуг в рамках изменения правового положения бюджетных учреждений.

3.6. Осуществляет мониторинг уровня и своевременной выплаты заработной платы в организациях района, принимает меры, направленные на обеспечение прав работников на своевременную и в полном объеме оплату труда.

3.7. Оказывает содействие предприятиям ЖКХ по установлению тарифной ставки рабочего I разряда в размере, соответствующем федеральному отраслевому тарифному соглашению.

### Работодатели внебюджетной сферы

3.8. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых соглашений и настоящего Соглашения.

3.9. Предусматривают в коллективных договорах минимальную заработную плату для работника, отработавшего полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже уровня, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области. При этом стремятся:

- к установлению доли тарифной (окладной) части заработной платы от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 50 %;
- к соотношению заработной платы между 10 % высокооплачиваемых работников организаций и 10 % низкооплачиваемых работников, как правило, не выше 6 раз.

3.10. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах системы оплаты труда работников, размеры окладов, соотношения их размеров между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования с учетом мнения представительного органа работников.

3.11. Проводят индексацию заработной платы в соответствии с порядком, принятым в отраслевых соглашениях и коллективных договорах.

3.12. Своевременно и в полном объеме выплачивают заработную плату работникам не реже чем каждые полмесяца с обязательной выдачей расчетных листков в сроки, установленные в коллективном договоре организации.

3.13. Представляют раз в полугодие в Администрацию района информацию по вопросам оплаты труда, изложенным в данном разделе, с последующим освещением результатов выполнения обязательств по согласованной сторонами схеме.

3.14. Определяют порядок индексации заработной платы. Обеспечивают повышение заработной платы в организациях.

### Профсоюзы

3.15. Организуют переговоры с работодателями внебюджетной сферы о включении в коллективные договоры и тарифные соглашения согласованных в данном разделе положений об оплате труда и премировании работников.

3.16. Обеспечивают контроль и защиту прав работников в части своевременной выдачи им заработной платы, отпускных сумм, оплаты больничных листков и расчета в случае увольнения.

3.17. Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда. Содействуют созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам. Защищают интересы, права членов профсоюза в судебных, государственных и других органах.

### Стороны договорились

3.18. Установить следующие критерии оценки выполнения положений данного раздела:

- отсутствие задолженности по выплате заработной платы.

## РАЗДЕЛ IV. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ПОДДЕРЖКА НАСЕЛЕНИЯ

### Стороны совместно

4.1. Продолжают реализацию приоритетных национальных проектов «Образование», «Здоровье», «Доступное и комфортное жилье – гражданам России», «Государственная программа развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы».

4.2. Обеспечивают соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантированного объема социальных услуг для населения района, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам.

4.3. Обеспечивают долевое финансирование проведения спортивно-массовых и оздоровительных мероприятий, спартакиад, турниров согласно годовым календарным планам районных мероприятий.

Администрация:

4.4. Обеспечивает выполнение следующих муниципальных программ

- «Сохранение и развитие культуры Зырянского района на 2020-2024 годы»;
- «Развитие образования в Зырянском районе на 2019-2023 годы»;
- «Развитие малого и среднего предпринимательства в Зырянском районе на 2020-2024 годы »;
- Предоставление молодым семьям муниципальной поддержки на приобретение (строительство) жилья на территории Зырянского района на 2020-2024 годы;
- Формирования современной городской среды на территории муниципального образования «Зырянский район» на 2018-2022 год»;
- Формирование законопослушного поведения участников дорожного движения в муниципальном образовании «Зырянский район» на 2018-2021 годы;
- Обеспечение безопасности дорожного движения в муниципальном образовании «Зырянский район» на 2019-2023 годы;
- Развитие физической культуры и спорта на территории муниципального образования «Зырянский район» на 2020-2024 годы;
- «Комплексное развитие сельских территорий муниципального образования Зырянский район на 2020-2025 годы»

4.5. Принимает меры по обеспечению регулярного транспортного сообщения между областным, районным центром и труднодоступными населенными пунктами.

4.6. Содействует работе клиентской службы Пенсионного фонда РФ в Зырянском районе в реализации пенсионной реформы.

4.7. Обеспечивает повышение качества и доступности предоставления государственных и муниципальных услуг, переход на их предоставление в электронном виде.

Работодатели

4.8. Предусматривают в коллективных договорах за счет собственных средств дополнительные по сравнению с законодательством трудовые и социально-бытовые льготы для работников организаций.

4.9. Активизируют участие молодежи в повышении эффективности деятельности организации, определяют ответственного за работу с молодежью от администрации, содействуют профсоюзному комитету в создании комиссии по работе среди молодежи, закрепляют в коллективном договоре организации дополнительные льготы и гарантии молодым работникам в возрасте до 35 лет.

4.10. Ежеквартально перечисляют средства профсоюзов организациям на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в размерах, определяемых коллективным договором.

4.11. Рассматривают включение в коллективные договоры организаций мероприятий по социальной поддержке пенсионеров, ушедших на пенсию в связи с достижением пенсионного возраста.

4.12. Совместно с профсоюзами принимают меры по улучшению жилищных условий работников, предоставлению материальной помощи исходя из финансовых возможностей организаций.

4.13. Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы в бюджет Пенсионного фонда РФ и представляют в отдел Пенсионного фонда РФ документы, необходимые для ведения индивидуального (персонифицированного) учета, а также для назначения (перерасчета) и выплаты обязательного страхового обеспечения.

Обеспечивают правильность ведения трудовых книжек, организуют работу по их проверке и устранению выявленных нарушений.

4.14. Сохраняют документы, касающиеся деятельности организаций и гарантирующие удовлетворение законных прав и интересов граждан.

### Профсоюзы

4.15. Участвуют в разработке социальных программ и осуществляют контроль за их выполнением.

4.16. Добиваются от работодателей обеспечения пенсионных прав наемных работников в условиях персонифицированного учета, включая в коллективные договоры обязательства, связанные со своевременным и обоснованным представлением в органы Пенсионного фонда РФ полных сведений о застрахованных лицах.

4.17. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений, трудового и жилищного законодательства, за выплатой пособий семьям с детьми и пособий по государственному социальному страхованию в организациях области.

Создают в организациях комиссии по социальному страхованию, организуют их работу.

### Стороны договорились

4.18. Установить следующие критерии оценки выполнения положений данного раздела:

- выполнение установленных показателей по реализации муниципальных программ по годам;
- ежегодный рост количества спортивно-оздоровительных мероприятий.

## РАЗДЕЛ V. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

### Стороны совместно

5.1. В области охраны труда:

- организуют работу по улучшению условий и охраны труда, работающих в организациях в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ и Закона Томской области от 09 июля 2003 года № 83-ОЗ «Об охране труда в Томской области»;
- информируют общественность через СМИ о состоянии условий труда, производственного травматизма и профзаболеваемости работающих;

5.2. Повышают эффективность государственного и общественного контроля за состоянием и охраной окружающей среды.

### Администрация района

5.3. Совместно с Департаментом труда и занятости населения Томской области участвует в работе комиссии по расследованию, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывает предложения по их предупреждению. Распространяет передовой опыт по охране труда, организует научно-практические конференции, семинары, выставки по охране труда, «Дней охраны труда».

5.4. Организует совместно с Томским региональным отделением Фонда социального страхования РФ и Советом Федерации профсоюзных организаций Томской области реализацию Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», разрабатывает и осуществляет меры экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда.

5.5. Оказывает практическую помощь организациям в разработке перспективных и годовых программ улучшения условий и охраны труда, а также организационно-технических и санаторно-оздоровительных мероприятий, предусмотренных коллективными договорами (соглашениями).

5.6. Оказывает содействие в создании благоприятных условий на объектах ЖКХ, относящихся к тепловому хозяйству.

5.7. Информирует население об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов.

#### Работодатели:

5.8. Разрабатывают и утверждают положения об организации работы по охране труда в соответствии с Межгосударственным стандартом «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда. Общие требования» (ГОСТ 12.0.230 - 2007).

5.9. Ежегодно разрабатывают и обеспечивают выполнение комплексных планов (программ) по охране труда, санаторно-оздоровительных мероприятий, в том числе для работающих во вредных условиях труда.

5.10. Не допускают ввода в действие производственных объектов, средств производства и технологий, в том числе приобретенных за рубежом, без положительного заключения органов государственной экспертизы условий труда о соответствии требованиям охраны труда.

5.11. Обеспечивают регулярное прохождение медицинских осмотров работниками за счет средств работодателя в соответствии с перечнем, утвержденным в коллективном договоре.

5.12. Проводят специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и по результатам проведенной оценки условий труда информируют работников о проводимых профилактических мероприятиях, льготах и компенсациях за работу во вредных или опасных условиях труда.

Обновляют перечни рабочих мест, наименования профессий и должностей работников, которым установлено льготное пенсионное обеспечение в соответствии с действующим законодательством.

5.13. Обеспечивают страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, соблюдение гарантий и льгот работникам и членам их семей, установленных действующим законодательством, коллективными договорами.

5.14. Расследуют и ведут учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в установленном законом порядке.

5.15. Предусматривают в программах, планах, коллективных договорах и соглашениях мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников и средства на их финансирование в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.16. Создают специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовоеувечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.17. Соблюдают требования природоохранного законодательства, реализуют меры по обеспечению экологической безопасности.

#### Работодатели и профсоюзы

5.18. Создают в организациях совместные комитеты (комиссии) по охране труда, избирают уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда с целью обеспечения общественного контроля за охраной труда. Организуют их обучение и проверку знаний по охране труда.

5.19. Организуют проведение дней охраны труда, смотров-конкурсов и других мероприятий, разработку поощрительных мер в области создания здоровых и безопасных условий труда.

5.20. Предусматривают в коллективных договорах предоставление в рабочее время уполномоченным (доверенным) лицам трудовых коллективов, членам совместных комиссий возможности для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда.

5.21. Обеспечивают и контролируют качество проведения обучения, инструктажа и проверки знаний работников по охране труда.

### Профсоюзы

5.22. Проводят организационную работу по созданию в каждой организации комиссии профкома по охране труда, назначению уполномоченных членов профсоюзов по контролю за соблюдением требований по охране труда работников.

5.23. Участвуют в работе комиссий (в качестве представителей работников) по проведению проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормам и правилам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников и разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков.

5.24. Участвуют в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников.

5.25. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду, силами правовой и технической инспекций труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц трудовых коллективов, комиссий по охране труда.

5.26. Требуют отмены, приостановки действия или внесения изменений в решения работодателей, нарушающие права, интересы и гарантии работников, ухудшающие условия и безопасность их труда.

5.27. Участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве.

5.28. Информируют работников и работодателей о выявленных нарушениях требований безопасности при ведении работ, состоянии условий и охраны труда в организации.

5.29. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения:

- мероприятий, улучшающих условия труда работающих;
- предоставления компенсаций работающим в неблагоприятных условиях;
- проведения профилактических мероприятий, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний;
- обеспечения периодических медицинских осмотров работников, работающих во вредных и опасных условиях труда.

5.30. Оказывают помочь лицам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве, при возникновении споров в суде.

### Стороны договорились

5.31. Установить следующие критерии оценки выполнения положений данного раздела:

- сокращение производственного травматизма и профзаболеваемости.

## РАЗДЕЛ VI. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

### Стороны совместно

- 6.1. Участвуют в реализации Стратегии государственной молодёжной политики в Томской области, других программ, направленных на комплексное решение проблем молодёжи.
- 6.2. Содействуют созданию и деятельности общественных молодёжных организаций и объединений.
- 6.3. Обеспечивают проведение комплекса мероприятий по гражданскому и патриотическому воспитанию несовершеннолетних граждан и молодёжи.
- 6.4. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни среди молодёжи.
- 6.5. Содействуют привлечению молодёжи к участию во всероссийских, межрегиональных, областных и районных спортивных соревнованиях по массовым видам спорта.
- 6.6. Способствуют решению жилищных проблем молодёжи.
- 6.7. Оказывают поддержку талантливой молодёжи.
- 6.8. Принимают долевое участие в финансировании районных (городских) мероприятий по реализации молодежных программ.

### Администрация

- 6.9. Проводит совместно с образовательными учреждениями мероприятия по профилактике асоциальных явлений в молодёжной среде.
- 6.10. Обеспечивает реализацию программы «Предоставление молодым семьям муниципальной поддержки на приобретение (строительства) жилья на территории Зырянского района» на 2020-2024 годах.
- 6.11. Организует освещение вопросов молодёжной политики в средствах массовой информации, в том числе в сети Интернет.

### Работодатели

- 6.12. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для трудоустройства молодёжи в свободное от учебы время и период каникул.
- 6.13. В приоритетном порядке предоставляют вакантные рабочие места для трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования.
- 6.14. Создают условия для повышения квалификации и профессионального роста работающей молодёжи, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения.
- 6.15. Развивают производственное наставничество и распространяют передовой опыт среди работающей молодёжи.
- 6.16. Проводят «дни открытых дверей» для учащейся молодёжи, профориентационные мероприятия для учащихся общеобразовательных школ с целью ознакомления и популяризации рабочих профессий, востребованных на рынке труда, привлечения молодёжи в реальный сектор экономики.
- 6.17. Предусматривают в коллективных договорах предоставление мер социальной поддержки молодёжи, гарантии и расширение прав молодёжи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

### Профсоюзы

- 6.18. Создают при профсоюзных комитетах комиссии по работе с молодёжью.

6.19. Инициируют включение в коллективные договоры раздела, направленного на содействие в решении вопросов молодых работников.

6.20. Проводят работу по привлечению молодёжи в ряды членов профсоюзов, оказывают финансовую поддержку молодёжным комиссиям профкомов.

6.21. Включают молодых профсоюзных активистов в состав комиссий по разработке совместно с органами местного самоуправления проектов законов, нормативных правовых актов, мероприятий по вопросам молодёжной политики.

6.22. Организуют массовые трудовые, культурно-массовые, спортивные мероприятия для молодежи, а также участвуют в организации их отдыха и досуга.

#### Стороны договорились

6.23. Установить следующие критерии оценки выполнения положений данного раздела:

- количество молодых семей, улучшивших свои жилищные условия при государственной поддержке, не менее 3 семей ежегодно.

### РАЗДЕЛ VII. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

#### Стороны совместно

7.1. Содействуют внедрению в практику социального партнерства принципов социальной ответственности бизнеса, которые включают в себя:

- производство качественной продукции и услуг для потребителей;
- создание привлекательных рабочих мест;
- обеспечение достойной заработной платы и безопасных условий труда;
- своевременное и полное выполнение требований законодательства: налогового, трудового, экологического и др.;
- соблюдение прав и свобод человека;
- инвестиции в развитие человеческого потенциала.

7.2. Рассматривают проекты нормативных правовых актов по социально значимым вопросам, затрагивающим интересы работников и работодателей, на заседаниях трехсторонней комиссии в соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.3. Принимают участие в проведении областного этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», участвуют в конкурсе сами и привлекают к участию в нем первичные профсоюзные организации и трудовые коллективы.

7.4. Организуют проведение заседаний территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.5. Организуют производственные соревнования, проводят выставки достижений трудовых коллективов, конкурсы профессионального мастерства, мероприятия по организации профессиональных праздников.

7.6. Анализируют состояние партнерства в сфере социально-трудовых отношений на всех уровнях сотрудничества, проводят семинары по развитию социального партнерства и применению трудового законодательства.

7.7. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, особенно в организациях малого и среднего бизнеса.

Рекомендуют при разработке коллективных договоров руководствоваться методическими рекомендациями, разработанными Департаментом труда и занятости населения Томской области и Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области».

## Администрация района

7.8. Привлекает к разработке нормативных правовых актов, относящихся к сфере трудовых отношений и социально-экономической политики, другие Стороны социального партнерства.

7.9. Согласовывает ходатайства организаций о награждении работников государственными наградами с соответствующими областными организациями отраслевых профсоюзов.

7.10. Организует исполнение уведомительной регистрации коллективных договоров согласно закону Томской области от 09 декабря 2013 года № 216-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по регистрации коллективных договоров». При выявлении условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством, направляет информацию о выявленных нарушениях в Государственную инспекцию труда в Томской области с целью принятия мер.

7.11. Учитывает участие работодателей в системе социального партнерства, в том числе наличие у них коллективного договора, профсоюзной организации, социального пакета, в случае их обращения в органы местного самоуправления по вопросам оказания организационной и финансовой поддержки.

7.12. Обеспечивает участие профсоюзов в пределах их компетенции, установленной Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», в регулировании трудовых отношений, обеспечении занятости населения и решении других проблем с целью реализации социально-экономических интересов жителей района.

## Работодатели

7.13. Организуют заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности, представляют их на уведомительную регистрацию в Администрацию Зырянского района.

7.14. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

7.15. Сохраняют в организациях существующий порядок перечисления профсоюзных взносов с письменного согласия работающих по безналичному расчету. Не допускают задолженности по профсоюзным взносам.

7.16. Принимают меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров (конфликтов).

## Профсоюзы

7.17. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

7.18. Обеспечивают заключение коллективных договоров в зарегистрированных на территории района организациях всех форм собственности, где имеются профсоюзные организации.

7.19. Участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов).

## Стороны договорились

7.20. Установить следующие критерии оценки выполнения положений данного раздела:

– доля работников, охваченных коллективными договорами не менее 30 % от официально трудоустроенных по данным ПФР с ежегодным ростом плюс 5%.

## РАЗДЕЛ VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Соглашение вступает в силу с даты подписания сторонами и действует в течение трех лет.

8.2. Текст Соглашения публикуется в опубликовать (обнародовать) в периодическом печатном издании «Информационный бюллетень муниципального образования «Зырянский район» и на официальном сайте муниципального образования «Зырянский район» (<http://ziradm.tomsknet.ru>).

8.3. Стороны обеспечивают текстом Соглашения работодателей, профсоюзные организации всех отраслей, органы местного самоуправления Зырянского района. Размещают текст Соглашения не позднее десяти дней со дня его подписания на своих официальных интернет-сайтах.

8.4. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили своих представителей на ведение от их имени коллективных переговоров и заключение Соглашения, на муниципальные органы в пределах взятых ими на себя обязательств.

8.5. Соглашение открыто для присоединения к нему других работодателей и профсоюзов, организаций в течение всего срока его действия.

8.6. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

8.7. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

8.8. Стороны обмениваются информацией о выполнении Соглашения. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются на заседании районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

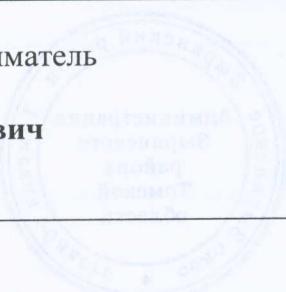
8.9. Стороны участвуют на всех уровнях в рассмотрении вопросов как содержащихся в Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес. Своевременно информируют друг друга о принимаемых решениях по обязательствам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

8.10. При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения обязательств.

8.11. По итогам выполнения Соглашения представители Сторон, принимавшие активное участие в работе территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, выполнении обязательств Соглашения, решением территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений могут быть представлены к объявлению Благодарности Администрации Зырянского района или награждению Почетной грамотой Администрации Зырянского района

**Настоящее Соглашение подписали:**

<u>От Администрации Зырянского района:</u>	<u>Подпись</u>
Глава Зырянского района <b>А.Г.Мочалов</b>	 A handwritten signature in blue ink is placed to the right of the stamp.

<u>От профсоюзных организаций Зырянского района :</u>	
Председатель Зырянской районной организации Томской территориальной организации профсоюза народного работников образования и науки РФ <b>В.Л.Евдокимова</b>	
Председатель райкома профсоюза Зырянской территории профсоюзной организации работников культуры <b>О.Н.Герасимова</b>	
Председатель первичной профсоюзной организации работников потребительской кооперации Зырянского района <b>И.Н. Провоторова</b>	
Председатель территориальной профсоюзной организации работников сельского хозяйства <b>Т.В.Голубкова</b>	
<u>От работодателей Зырянского района :</u>	
Директор ООО « Сибирьлес » <b>А.В. Новиков</b>	
Председатель ПО «Зырянский хлебокомбинат» <b>Л.И. Рыжова</b>	
Директор ООО «ЛесКом» <b>О.А. Чевтайкина</b>	
Индивидуальный предприниматель <b>Чижов Сергей Владимирович</b>	

<p>Индивидуальный предприниматель – ГКФХ Будкевич Алексей Петрович</p>	
<p>Индивидуальный предприниматель <b>Мельникова Татьяна Владимировна</b></p>	
<p>Директор ПО – ВЭС-ПАО «ТРК» <b>Тихонов Владимир Васильевич</b></p>	
<p>Индивидуальный предприниматель <b>Маслов Юрий Викторович</b></p>	
<p>ИП – Глава ГКФХ <b>Котляров Александр Алексеевич</b></p>	
<p>Индивидуальный предприниматель <b>Лячина Юлия Станиславовна</b></p>	
<p>Индивидуальный предприниматель <b>Ефимова Татьяна Юрьевна</b></p>	

Индивидуальный предприниматель

**Кривошапкин Павел Юрьевич**

Директор ООО «Резерв»

**О.В.Климова**

Директор ООО «Ё - лайф лес»

**М.Б.Красильников**

Индивидуальный предприниматель

**Кануткина Елена Александровна**

## Индивидуальный предприниматель

**Васенева Анастасия Юрьевна**

# Up-to-Date Colorectal Biopsies

и в городе Ромф Гаскесмурави

И.Б. Александрова Евгений Викторович

# Міжнародне високотехнологічне допоміжне обчислювальне предприєття

# Упражнения Service Vocabulary

М. Маркела Григорьевича

W. Mbawha Anne Steenbeck

УП Дніобенсько-Зарянського Земельного

и Рагнарёка Ранса Рюноригина

un Kopernikus eine Juniaobs.

ИП Копенково Тамара Николаевна

P.I. Kacanovskii Prezdrapp Riewbwee

Un Canouanobe CP

СРІ 2 КРУЧ Меліліев

